

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

**Budapest Főváros XII. kerületi
Hegyvidéki Mesevár Óvoda
óvodavezetői álláshelyére beérkezett pályázatról**

Pályázó neve: Bátyai Éva

Készítette: Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699

Megrendelő: HUNNIAREG
Pedagógiai Intézet
Nonprofit Kft.

Debrecen, 2019. március 1.

1. Tartalom

1. Tartalom	2. oldal
2. Adatok	3. oldal
3. A pályázó szakmai kompetenciái	3. oldal
4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése	4. oldal
4.1. A pályázó motivációja	4. oldal
4.2. Helyzetelemzés	4. oldal
4.3. Vezetési stratégia vizsgálata	5. oldal
4.3.1. Célok elemzése	5. oldal
4.3.2. Feladatok elemzése	5. oldal
5. Összefoglalás	6. oldal

Adatok

Az intézmény neve: Hegyvidéki Mesevár Óvoda

Címe: 1125 Budapest, Diós árok 1-3.

Fenntartója: Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzata

A megpályázott álláshely: óvodavezetői állás

A pályázó neve: Bátyai Éva

3. A pályázó szakmai kompetenciái

A pályázó 1996 óta dolgozik (egy kisebb, 2 éves időszakot leszámítva) óvodapedagógusként. Jelenlegi munkahelyén – a Hegyvidéki Mesevár Óvodában – 2009-től óvodapedagógusként és óvodavezető-helyettesként, majd 2014 óta óvodavezetőként tevékenykedik. 2017-ben sikeresen vett részt a Pedagógus II. minősítési eljárásán.

Szakmai fejlődését – többek között - az alábbi továbbképzések garantálják:

- *ÁBPE-továbbképzés I. Államháztartási Számvitel – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére*
- *ÁBPE-továbbképzés II. Államháztartási Számvitel – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére*
- *Intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez, a tanfelügyeleti ellenőrzéshez és a pedagógusminősítéshez kapcsolódó intézményvezetői feladatok ellátására*

A fenti képzések elvégzése garancia lehet arra, hogy a pályázó hatékonyan, szakszerűen végzi vezetői munkáját.

Bátyai Éva

- felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel,
- szakvizsgával,
- büntetlen előélettel,
- 16 éves óvodapedagógusi szakmai gyakorlattal rendelkezik.

4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése

4.1. A pályázó motivációja

Bátyai Éva 2009 óta, a Hegyvidéki Mesevár Óvoda megnyitásától kezdve dolgozik itt, óvodapedagógusként és vezetőhelyettesként, majd vezetőként. Aktívan részt vett az intézmény jelenlegi arculatának kialakításában, az óvoda stratégiai dokumentumainak elkészítésében és azok bevezetésében. Vezetőként szakszerűen lemenedzselte a köznevelés megújítását fémjelző folyamatokat: az intézményvezetői és intézményi tanfelügyeleti értékelést, ill. a pedagógusminősítő vizsgákat, eljárásokat. Vezetése alatt 4 elismerő címet nyert el az intézmény: Madárbarát Óvoda, Zöldóvoda, Nárciszóvoda, Biztonságos Óvoda elnevezéssel.

Vezetői tevékenységét „igényes pedagógiai és szakmai munkát végző” kollégával közösen kívánja végezni, hisz abban, hogy „együttes erővel képesek megfelelni a kihívásoknak”. **Értékrendjének kiemelt elemei** az érdelemgazdag, tapasztalatokon alapuló óvodai nevelés, a barátságos, szeretetteljes légkör, az érzelmileg nyitott, érdeklődő, elfogadó gyermeki személyiség kialakulásának támogatása, a családokkal való együttműködés.

A pályázó motiváltsága a vezetői szerepre teljes mértékben garantált.

4.2. Helyzetelemzés

A dokumentum *adatokra épülő, táblázatokkal, grafikonokkal támogatott, korrekt szakmai elemzést* tartalmaz, az alábbi szempontok szerint:

- ✓ *Elhelyezkedés, adottságok*
- ✓ *Gyermeklétszám alakulása*
- ✓ *Tárgyi feltételek*
- ✓ *Személyi feltételek*
- ✓ *Az intézmény szerkezeti felépítése*
- ✓ *Pedagógiai Program*
- ✓ *Az óvoda kapcsolatrendszere*
- ✓ *Az óvoda gazdálkodási rendszere*

Az elkészített helyzetkép *teljeskörű, komplex, szakszerű munka, „helikopterszemléletből” – rendszerben és folyamatokban – mutatja be az intézmény külső és belső feltételrendszerét, működését.* Az óvoda nagyon értékes munkát végez az SNI-s, BTM-es, részképességzavaros és ételallergiás gyermekekkel, amihez példaértékű (személyi, tárgyi, szakmai) feltételrendszerrel rendelkezik. A magas minőségű feltételrendszer egyaránt köszönhető az óvoda(vezető) forrásfeltáró munkájának és a fenntartó önkormányzat támogatásának.

4.3. Vezetési stratégia vizsgálata

4.3.1. Célok elemzése

A vezetői koncepcióban a pályázó az alábbi célokat fogalmazta meg:

1. az óvoda önálló arculatának megtartása, a megkezdett feladatok folytatása;
2. a nevelési gyakorlatban a folytonosság biztosítása;
3. kölcsönös bizalmon alapuló szakmai és emberi kapcsolatok erősítése;
4. a fenntartó támogatásával a kihívásoknak megfelelő feltételrendszer biztosítása;
5. az innovációk, a fejlődés, fejlesztés ösztönzése;
6. az óvoda értékeinek, sikereinek menedzsmentszemléletű képviselése, bemutatása.

A megfogalmazott célok *megfelelnek a dokumentum előző fejezeteiben megrajzolt helyzetképnek, az óvoda eddigi gyakorlatának, a Nemzeti Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Alapprogramja szellemiségének, a fenntartó által meghatározott alapfeladatoknak, a korszerű vezetési elveknek.*

4.3.2. Feladatok elemzése

A vezetési program a célokhoz illeszkedő feladatrendszert tartalmaz, a következő csoportosításban:

- ✓ Törvényes, jogszerű működtetés
- ✓ Gazdaságos, hatékony működtetés
- ✓ A nevelés tartalmi fejlesztésének folyamatos feladatai
- ✓ Humánerőforrás fejlesztése
- ✓ Vezetői funkciók megvalósítása: tervezés-szervezés-ellenőrzés
- ✓ A kapcsolatrendszer fejlesztése

Kiemelt fejlesztésként az alábbi területek kerültek meghatározásra:

- Szakmai fejlesztési lehetőségek, szervezetfejlesztés, oktatáspolitikai
- Menedzsmentszemlélet
- Jogszerű működés
- Tanügyi dokumentáció jogszerűsége
- Alkalmazás jogszerűsége
- Gazdálkodás és tárgyi eszközök fejlesztése

A vezetői feladatok időrendi csoportosításban is kiemelésre kerültek hosszú-, közép- és rövidtávú feladatcsomagokban is. A tervezett feladatok összhangban vannak *a vezetői pályázat céljaival, a helyzetelemzésben megfogalmazott szükségletekkel, a köznevelés jelenlegi elvárásaival és tendenciáival.*

5. Összefoglalás

A Bányai Éva által benyújtott vezetői pályázat teljes mértékben megfelel a törvényi és a szakmai feltételeknek: tartalmi felépítése logikus, helyzetelemzése komplex, adatokkal alátámasztott.

A kitűzött célok, a tervezett feladatok egyértelműek, rendszerezettek. Koherensek a dokumentum helyzetképével, az óvoda eddigi gyakorlatával, a Nemzeti Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Alapprogramja szellemiségével, a fenntartó által meghatározott alapeladatokkal.

A pályázó jól ismeri a Hegyvidéki Mesevár Óvoda működési feltételrendszerét, képes vezetői aspektusból, „helikopter-szemlélettel” látni, kezelni az intézményt, a működés fő- és kiegészítő folyamatait.

A pályázó 2009 óta, a Hegyvidéki Mesevár Óvoda megnyitásától kezdve dolgozik az intézményben, előbb óvodapedagógusként, majd egy ciklusban vezetőként. Irányítása alatt 4 elismerő címet is elnyert az intézmény: Madárbarát Óvoda, Zöldóvoda, Nárciszóvoda, Biztonságos Óvoda elnevezéssel.

Az intézményt magas minőségű feltételrendszer jellemzi, ami egyértelműen köszönhető a vezető forrásfeltáró munkájának is (pályázatokban való részvétel, alapítvány működtetése).

A pályázó által az utóbbi években elvégzett továbbképzések jól segítik a vezetői munka hatékonyságát.

A pályázó motiváltsága teljes mértékben garantált.

Debrecen, 2019. március 1.

.....
Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699